

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАУК «Библиотека А. Аалто»
приказ № 19 от 31.01.2025



Рогозина Е.С.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета МАУК
«Библиотека А. Аалто»

Шакирова Т.В.

**Положение о распределении средств от иной приносящей доход деятельности
Муниципального автономного учреждения культуры «Центральная городская
библиотека А. Аалто» муниципального образования «Город Выборг» Выборгского
района Ленинградской области.**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом, Положением об организации услуг (выполнение работ), оказываемых для граждан и юридических лиц за плату, не относящихся к основной деятельности в муниципальном автономном учреждении культуры «Центральная городская библиотека А. Аалто» муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области (МАУК «Библиотека А. Аалто»).

2. Настоящее Положение вводится в МАУК «Библиотека А. Аалто» с целью материального стимулирования труда работников в зависимости от личного вклада в обеспечение высокого уровня обслуживания пользователей, развития материально-технической базы учреждения.

3. Средства, полученные в результате оказания услуг (выполнение работ) для граждан и юридических лиц за плату, не относящихся к основной деятельности, распределяются следующим образом:

а) не менее 60 % на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам (относящимся к основному, вспомогательному, техническому и административно-управленческому персоналу, в том числе работающим по совместительству, внештатным):

- 24 % - выплаты стимулирующего характера непосредственным исполнителям услуг (работ), не относящихся к основной деятельности;
- 5 % - выплаты стимулирующего характера кассирам, на основании отчетов по продажам услуг, не относящихся к основной деятельности;
- 35 % - стимулирующая выплата АУП (в соответствии с коэффициентом накладных расходов, предусмотренных на содержание АУП (по методике формирования цен на оказание платных услуг); вспомогательному и техническому персоналу, обеспечивающему оказание услуг (работ);
- 10 % - оказание материальной помощи работникам и прочие выплаты в соответствии с Коллективным договором МАУК «Библиотека А.Аалто»;
- 0,5 % - выплаты работникам на основании регионального трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области о выплате заработной платы не менее размера минимальной заработной платы в Ленинградской области;
- 0,5 % - иные выплаты;

- 30,2 % - обязательные страховые взносы.

б) не более 40 % - обеспечение деятельности учреждения

- 30 % - на поддержание услуг, оказываемых учреждением (пополнение фонда, укрепление материально-технической базы, проведение культурно-массовых, культурно-досуговых, информационно-просветительских мероприятий, обучение работников, транспортные расходы, услуги связи и др.);
- 10 % - оплата коммунальных услуг.